**«Телефон доверия» по вопросам официального оформления трудового договора с работодателем 8(48166)4-13-77**

*Зарплата в «конверте» - будущее без пенсии*

**Памятка для тех, кто получает заработную плату в «конвертах»**

На первый взгляд кажется, что так называемая «теневая» зарплата повлечет за собой проблемы только в далеком будущем – когда работник выйдет на пенсию, однако негативные последствия можно ощутить на себе уже сегодня.

Проблемы, к примеру, могут возникнуть при временной или частичной утрате трудоспособности (оплата больничного листа, возмещение вреда при травме), получении банковского кредита на покупку квартиры, автомобиля. Также это может коснуться молодых мам и женщин, уходящих в декретный отпуск, которые, несмотря на вроде бы достойную заработную плату, рискуют получить небольшое пособие по беременности и родам.

**Если Вам не безразлично Ваше будущее, Вы хотите получать полный объем социальных гарантий, Вам важен размер будущей пенсии – ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА!**

Что делать, чтобы заставить Вашего работодателя выплачивать заработную плату официально?

**Шаг 1.** Обратиться в профсоюзную организацию, если такаяимеется у Вас на предприятии (организации), с просьбой помочь защитить Ваши трудовые права.

**Шаг 2.** Узнать о состоянии своего пенсионного счета одним из способов:

- в органе Пенсионного фонда по месту жительства или работы, обратившись с паспортом и СНИЛС;

- на сайте государственных услуг **(**[**www.gosuslugi.ru**](http://www.gosuslugi.ru)**)** в подразделе«Пенсионный фонд Российской Федерации»;

- воспользовавшись электронным сервисом «Личный кабинет застрахованного лица» на сайте Пенсионного фонда России **(**[**www.pfrf.ru)**/](http://www.pfrf.ru)/)

**Шаг 3.** Обратиться с письменным заявлением к работодателю с требованиями:

- оформить с Вами трудовой договор с указанием суммы заработной платы не ниже минимального размера заработной платы, внести данные о принятии Вас на работу в трудовую книжку;

- погасить всю задолженность перед фондами по отчислению страховых взносов.

**ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ ОТВЕЧАЕТ НА ВАШИ**

**ТРЕБОВАНИЯ, ВЫ ВПРАВЕ:**

1. обращения, заявления и жалобы, подготовленные заранее в письменной форме направить почтой в Государственную инспекцию труда в Смоленской области по адресу: 214020, г. Смоленск, ул. Шевченко, д. 87, или на электронную почту [Git67@rostrud.ru](mailto:Git67@rostrud.ru).

Получить консультацию в сфере трудового права, подать жалобу, заявление можно по адресу: 214020, г. Смоленск, ул .Шевченко, д. 87, этаж 3.

Приемная: телефон/факс (4812) 31-19-13.

**График получения устных консультаций и разъяснений по телефону:**

- «горячей линии» (4812) 31-03-69 **ЕЖЕДНЕВНО** без выходных с 9.00 до 21.00 (для всех работников);

- «горячей линии» (4812) 31-72-78 **с ПН по ЧТ** с 9.00 до 18.00, ПТ с 9.00 до 17.00 (для работников предпенсионного возраста);

1. обратиться с заявлением в налоговый орган по месту регистрации предприятия, в том числе и телефону справочной службы (реквизиты для обращения на сайте ФНС России – **nalog.ru**);
2. обратиться в прокуратуру;
3. обратиться в суд.

**«Телефон доверия» Администрации муниципального образования «Духовщинский район» Смоленской области 8(48166)4-13-77**

|  |
| --- |
| **Молчаливое согласие работников позволяет недобросовестным работодателям использовать сложившуюся ситуацию в своих интересах и недоплачивать налоги в бюджет и взносы на Ваш личный пенсионный счет.**  **ДАВАЙТЕ ВМЕСТЕ ЗАСТАВИМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ «ТЕНЕВЫХ СХЕМ» ОПЛАТЫ ТРУДА** |